

給与前払いサービス

ストック・ペイ

企業様のコスト負担ゼロで行える福利厚生



給与前払いサービス

ストック・ペイとは



給与即時払いサービス「ストック・ペイ」は

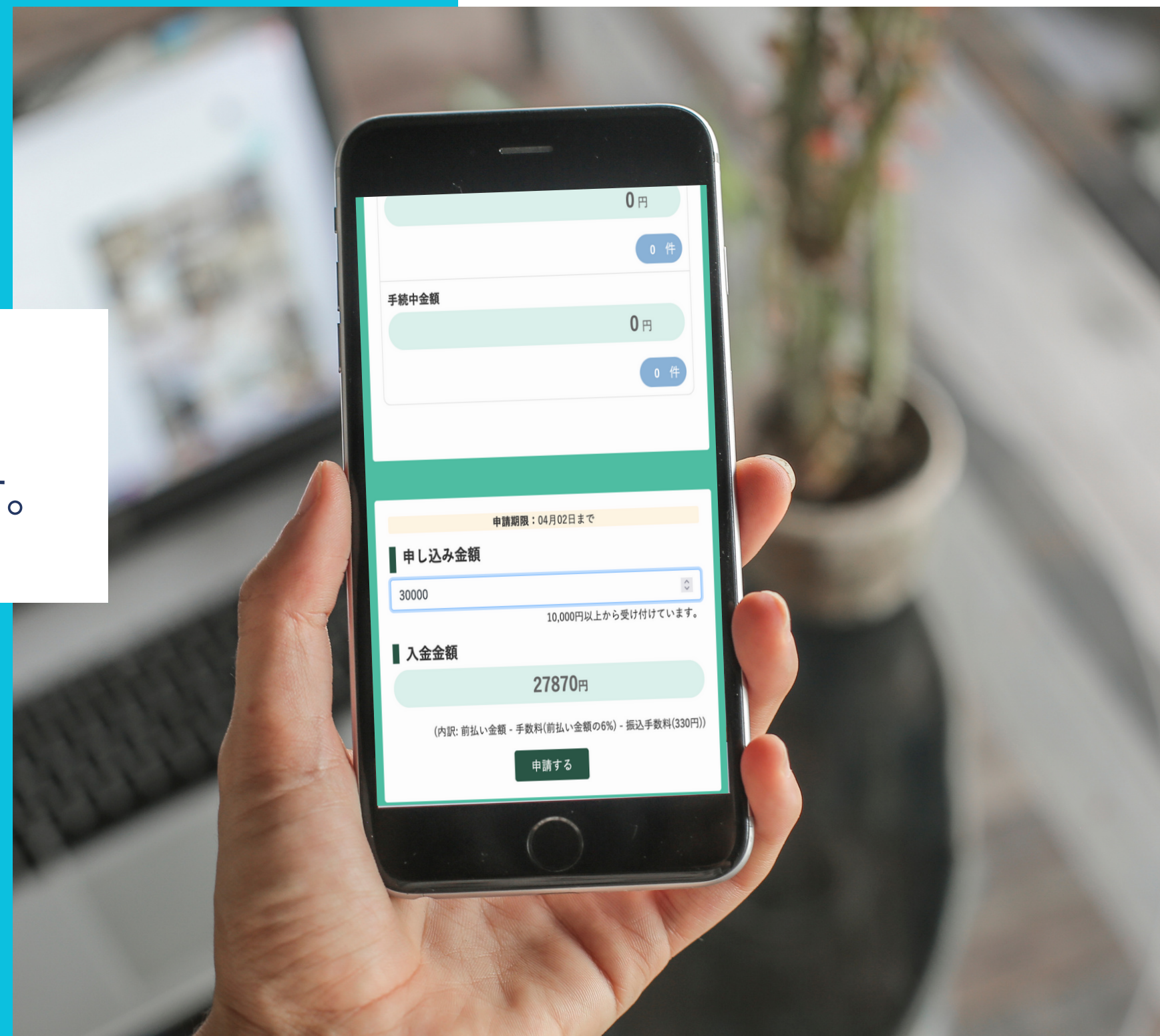
従業員様がいつでも前払いの申請ができ、働いた分の給料を受け取ることができる自由で働きやすい環境を提供することで、

企業様の人材不足や離職率、採用率の課題を解決いたします。

給与前払いサービス

ストック・ペイとは

働いた金額分をスマホから申請することで
給料日を待たずに、現金を受取ることが可能です。



企業様のメリット①

「ストック・ペイ」で

求人エントリー数増加が見込める！

導入前



ストック・ペイ
導入によって



導入後



日払い・週払い対応表記で
求人応募者数が**約4.5倍**に増えた

求人応募数向上の背景

求人ポータルサイトの検索ワードで日払いが上位にランクインしています。

関東

- 1位 在宅
- 2位 日払い
- 3位 短期
- 4位 オープニング

東海

- 1位 短期
- 2位 日払い
- 3位 在宅

関西

- 1位 日払い
- 2位 短期
- 3位 在宅
- 4位 オープニング

中国・四国

- 1位 短期
- 2位 日払い
- 3位 在宅

北海道・東北

- 1位 在宅
- 2位 日払い
- 3位 短期
- 4位 札幌

九州・沖縄

- 1位 日払い
- 2位 短期
- 3位 在宅

北陸・甲信越

- 1位 在宅
- 2位 短期
- 3位 日払い
- 4位 高校生

出所：バイトル 2022年9月調査フリーワード検索ランキング



賃金を早く受け取りたいというニーズが高まっています

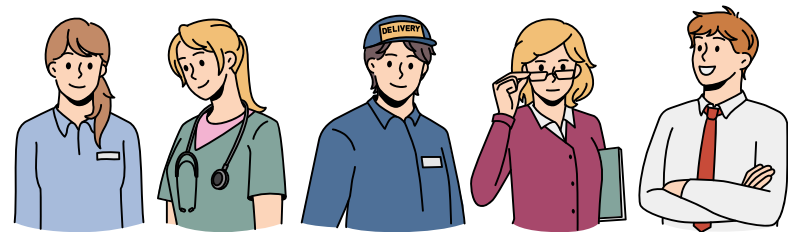
「日払い」や「短期」などのキーワードが上位を占めています。

企業様のメリット②

「ストック・ペイ」で

離職率の低下・着率の増加

ON



ストック・ペイ
導入によって



OFF

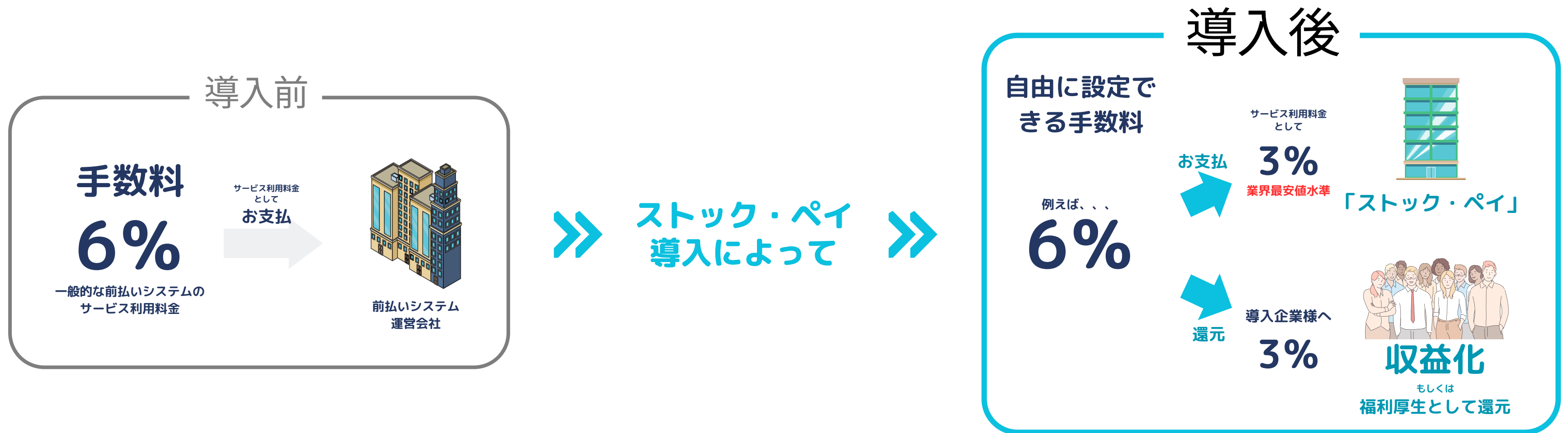
日々働いた対価が受け取れることにより、従業員のモチベーションがUP。

離職率が改善され、定着率が約2倍にアップ

企業様のメリット③

「ストック・ペイ」で

収益化や福利厚生の実



手数料が自由に設定できるので
収益化が可能。または別の福利厚生で還元。

自由な手数料設定の活用事例

軽貨物運送会社 様の場合



従業員規模(登録スタッフ含む)：200名以上
雇用形態：業務委託が80%

■ストック・ペイの利用状況

従業員の**35%**
毎月**100,000円**以上前払いを申請

月間トータル前払い料金

700万円



設定手数料

6%

→
うち3%を還元

年間260万円 以上の収益化を実現

人材派遣会社 様の場合



従業員規模(登録スタッフ含む)：120名以上
人材確保が急務⇒採用率大幅UP!!

■ストック・ペイの利用状況

登録スタッフの**60%**
毎月**150,000円**以上の前払いを申請

月間トータル前払い料金

1,000万円



設定手数料

3%

→
従業員負担を軽減

従業員満足度向上 採用人数3倍UP 他社との差別化

従業員様/企業様向け画面

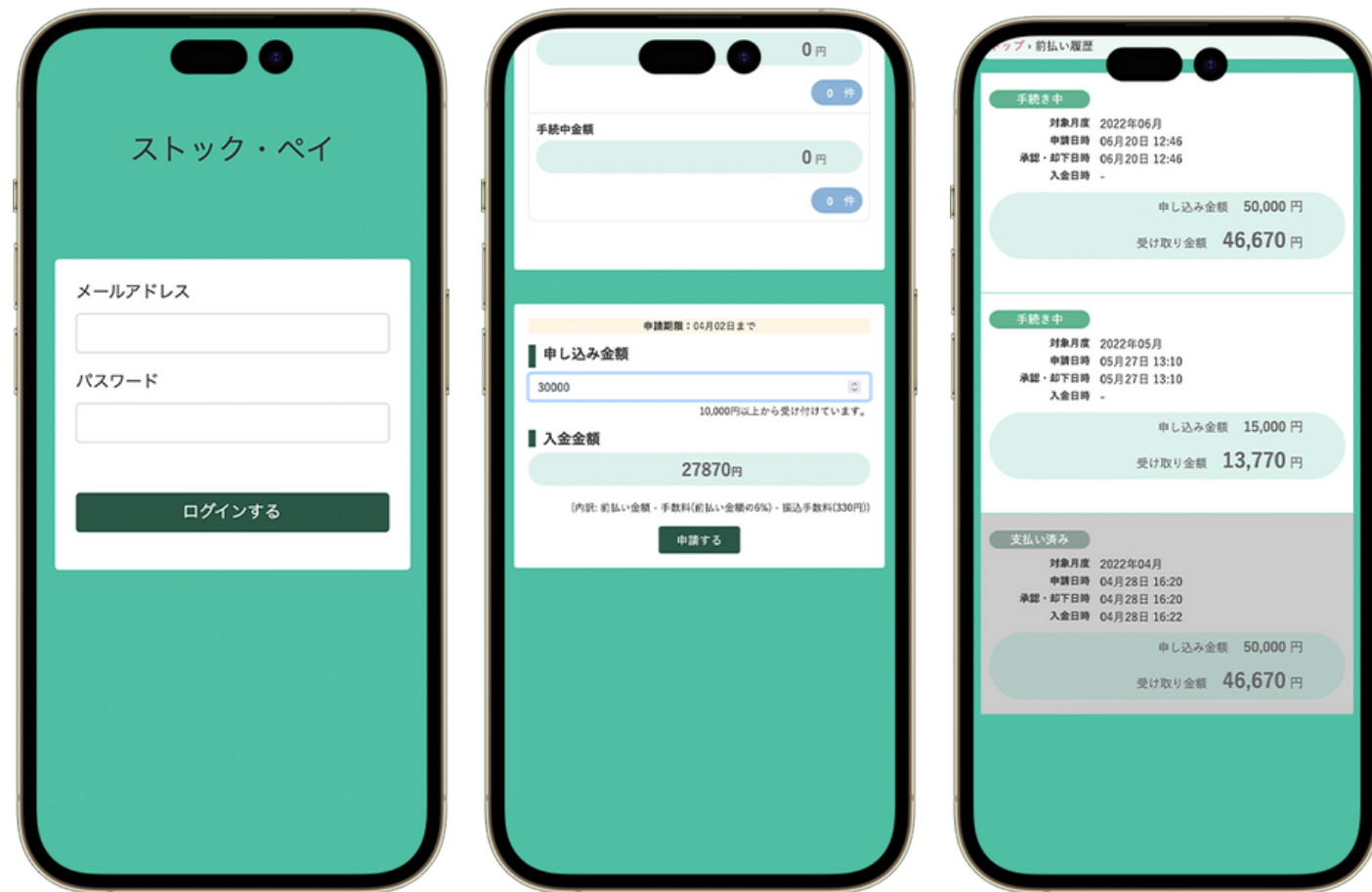
分かりやすいユーザーインターフェース



従業員様向け画面



企業様向け画面



PC、スマホ、タブレットからどこでもアクセスが可能で管理・申請が楽！

サービス提供イメージ

1



前払いを申請

従業員が導入企業様に対して
**スマホから最短2タップで
申請可能**

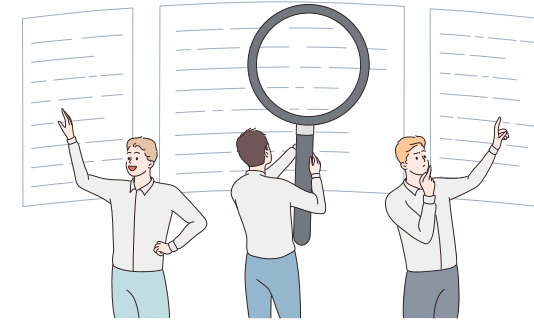
2



入金対応

導入企業様が従業員様にお振込み。銀行によっては
一括で振込処理が可能。

3



管理画面

前払い日時・金額の
一元管理が可能。
**CSVで一括インポート。
勤怠管理システムとも連動。**

4



利用料のお支払

導入企業様が弊社へ利用金額に
応じて利用料金をお支払い。
**前払い利用額から3%の手数料
(業界最安値)**

ストックペイご利用料金とスケジュール

スケジュール



お申込み



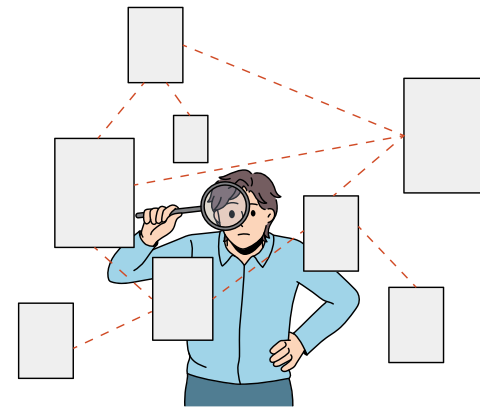
IPASS発行



従業員 情報登録



運用 スタート



お申込みから最短当日からでも運用スタート可能！

初期費用

無料

月額費用

無料

サービス手数料

3%

業界最安値水準

